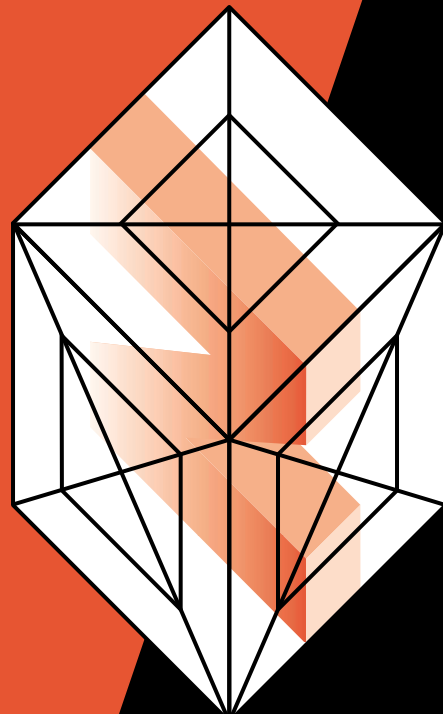


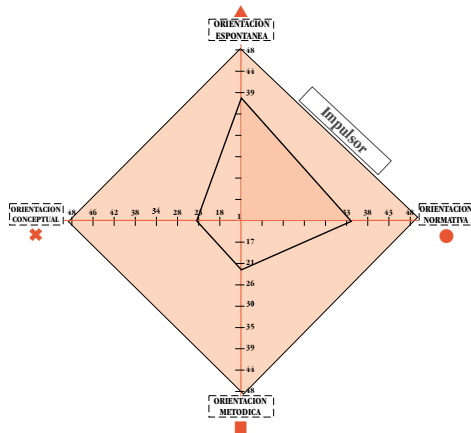
Reporte

- Gráfica del Perfil
- Interpretación:
 - Orientación Personal
 - Roles
- Plan de Acción





Los Perfiles



Rol del impulsor

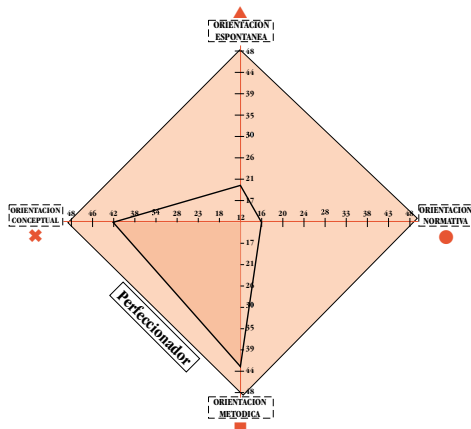
Orientación: Espontánea/Normativa

Descripción: El impulsor reconoce las ideas y los nuevos lineamientos a seguir en sus etapas iniciales y desarrolla formas de promoverlas o impulsarlas. Cuando se le presenta una idea, piensa en cómo llevarla a la práctica. Recurre a una planeación que considera las experiencias anteriores y los métodos comprobados. En un principio, el impulsor puede reaccionar con escepticismo ante una nueva idea, pero se dejará guiar por las normas aceptadas y sus sentimientos. Obtiene satisfacción al infundir un sentido de propósito en el equipo, y al promover ese propósito con determinación, como objetivo único. Dirige sus acciones hacia el logro de los objetivos de la manera más directa y eficiente. No permite que las reglas y las limitaciones lo desalienten. El impulsor es capaz de centrarse en varias cosas simultáneamente y puede cambiar de un tema a otro. Disfruta cuando es respetado y tiene influencia.

Contribución: Promover enérgicamente los objetivos del equipo. Reconocer el valor de una nueva idea o tendencia, e impulsarla.

Debilidades: Si se le deja solo o trabaja sólo con alguien con una fuerte orientación conceptual, el impulsor puede proceder a implementar los conceptos que no están del todo pensados, ignorando las señales de alarma y los límites reales para su ejecución exitosa.

Talento: Identificar las ideas y posibilidades interesantes. Responder con rapidez para llevarlas a cabo.



Rol del perfeccionador

Orientación: Conceptual/Metódica

Descripción: El perfeccionador reta los conceptos. Considera que las consecuencias son importantes, por lo que planeará cómo implementar lo nuevo y se anticipará a las posibles sorpresas. Le gusta poner orden dentro del caos y mejorar los procedimientos relacionados con la implementación de las ideas. El perfeccionador puede jugar el papel de “abogado del diablo” para poner a prueba la solidez de una nueva idea y mejorarla. Prefiere el orden y se siente cómodo siendo metódico. Obtiene satisfacción del ejercicio mental que se requiere para participar en un debate. Puede conducir a los demás a examinar los méritos de una idea utilizando un proceso sistemático en la generación y exploración de ideas.

Contribución: Asegurarse de que el concepto ha sido revisado completamente y examinar cómo puede ser optimizado y puesto en práctica.

Debilidades: Si se le permite tener el control del grupo o del proceso, el perfeccionador puede conducir al equipo a elegir ideas de bajo riesgo, haciendo a un lado las ideas que pudieran representar mayores riesgos, pero a la vez, mayores ganancias.

Talento: Articular los problemas relacionados con las ideas novedosas y únicas. Mejorar las ideas antes de ponerlas en práctica.