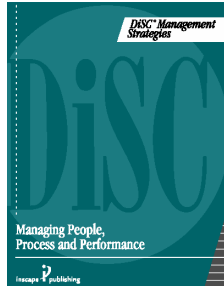


DiSC® Estrategias de Gerencia



Incremente la Efectividad con su Gente

Lidere a su Gente, los Procesos y el Desempeño

El DiSC® Estrategias de Gerencia ofrece nuevas estrategias prácticas para manejar las diferentes conductas que se emplean hoy en día en el ambiente laboral. Este programa flexible e integrado, muestra un mejoramiento individual y de equipo a través del fortalecimiento de la comunicación, la disminución de los conflictos y el crecimiento de la productividad.

Incremento de la Efectividad Gerencial

El DiSC® Estrategias de Gerencia puede ser implementado como un programa independiente o como uno adicional a su programa actual de Desempeño Gerencial y de Equipo para el desarrollo de los individuos. Le ayuda a:

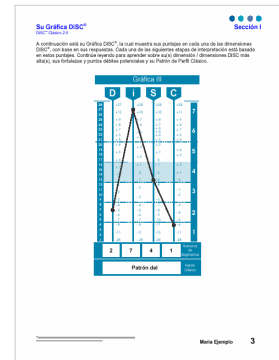
- Identificar y resolver cuatro tipos de conflicto.
- Entender los diferentes estilos de comportamiento en el trabajo y a desarrollar un plan de acción para su estilo de gerenciamiento.
- A que la gente aprenda técnicas y estrategias para manejar a los demás basados en su propio estilo de comportamiento.
- Identificar la conducta requerida para un trabajo en específico.
- Desarrollo del desempeño personal basado en estándares de motivación, habilidades y estilos de comportamiento.

TRANSFORMATION FOR
MEANINGFUL RESULTS

DiSC® Estrategias de Gerencia

Ventajas

- ◆ Administración del Desempeño
- ◆ Continuidad de Procesos Eficaces
- ◆ Desarrollo de Liderazgo
- ◆ Desarrollo de Otros
- ◆ Generación de Planes de Acción para seguimiento a resultados
- ◆ Manejo del Conflicto



Este Taller de cuatro módulos puede ser facilitado en dos días consecutivos o en cuatro sesiones separadas.

Módulo 1: Participantes

- ◆ Identificando su propio estilo de comportamiento usando el DiSC®
- ◆ Aplicando estrategias DiSC para crear un Plan de Acción para la mejora en el Desempeño.

Módulo 2: Participantes

- ◆ Aplicando Estrategias DiSC® para la identificación de los estilos de comportamiento de los demás.
- ◆ Levantamiento de Plan de Acción para gerenciar a otros.

Módulo 3: Participantes

- ◆ Desarrollando un Plan de Acción que se ajuste a su comportamiento y el esperado por el rol actual en la organización.
- ◆ Descubriendo estrategias para cambiar de un rol a otro.
- ◆ Aprendiendo a usar el DiSC® para el Desarrollo de Carrera.

Módulo 4: Participante

- ◆ Identificando necesidades específicas de Desempeño.
- ◆ Acercamiento gerencial a sus colaboradores por medio de estrategias de capacidad, buena voluntad y estilos de comportamiento
- ◆ Desarrollando plan de acción para gerenciamiento del Desempeño.

TRANSFORMATION FOR
MEANINGFUL RESULTS

Human Perspectives International, Inc.
2669 Pala Way, Laguna Beach, CA
Tel: (949) 376-2814 Fax: (949) 376-2816
www.hpiintl.com - corporate@hpiintl.com