



Perfil Dimensiones de Equipo®



Mejore los resultados de equipo

El Perfil Dimensiones de Equipo (también conocido como Perfil CARE) es una herramienta que permite identificar cual es el estilo de trabajo en equipo y como se puede mejorar y hacer más efectivo. Este instrumento es el resultado de investigaciones y observaciones hechas por más de 20 años a los diferentes estilos de pensamiento y conducta en los procesos de innovación en equipo.

El perfil de productividad e innovación C.A.R.E.® es una herramienta única de autoaprendizaje que ayuda a fortalecer el trabajo de las personas mediante la identificación más natural del rol en su equipo. Los 5 perfiles C.A.R.E. comprenden:

Creativo: Genera ideas frescas y conceptos originales. Va mas allá de lo obvio y ve la “foto grande”. Adicionalmente es espontáneo, emotivo y tiene energía para transformar los procesos. Reconoce alternativas. Es bueno resolviendo problemas.

Impulsor: Reconoce nuevas ideas en los estados tempranos y desarrolla caminos para llevar a cabo su implementación. Usa la planeación perspicaz y la experiencia del pasado para obtener el éxito. Con energía da soporte para los objetivos del equipo. Usa el método más eficiente para lograr los objetivos.

Perfeccionista: Desafía conceptos e ideas, frecuentemente juegan a ser “el abogado del diablo”. Analizan metódicamente las ideas para descubrir potenciales problemas y sugerir soluciones. Está orientado al detalle y al análisis.

Ejecutor: Pone la base para la implementación, prestando atención a los detalles y esforzándose por que los resultados sean de calidad. Es bueno ejecutando ideas. Sigue directrices minuciosamente para terminar las tareas y proyectos. Identifica tempranamente los defectos en el proceso.

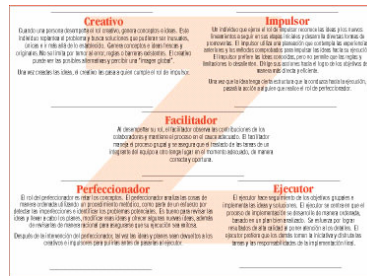
Facilitador: Monitorea la contribución de todos los miembros del equipo y se cerciora de que las tareas estén terminadas en el momento correcto dentro del proceso. Negocia con todos los tipos de persona. Identifica que está faltando en el proceso y mantiene las cosas en movimiento. Da sugerencias sobre como mejorar los procesos.

TRANSFORMATION FOR
MEANINGFUL RESULTS

Perfil Dimensiones de Equipo®

El Perfil Z mantiene los equipos en la dirección correcta

El Perfil C.A.R.E. de Productividad e Innovación en Equipo® usa un proceso sin igual, denominado "Proceso Z", el cual permite tener un mapa claro de como fluyen la asignación de roles y la distribución y culminación de actividades con cada miembro del equipo. Ayuda a impulsar a equipos nuevos y actuales a tomar el camino correcto hacia el cumplimiento de las metas organizacionales.



Capitalice el esfuerzo individual y el desempeño total del equipo

El perfil de Productividad e Innovación en Equipo ayuda a los equipos en su organización a:

- ◇ Identificar los acercamientos individuales para reafianzar la innovación.
- ◇ Aprovechar el aporte individual de los miembros del equipo.
- ◇ Reforzar y reconocer la contribución de otros.
- ◇ Estimular la innovación del equipo y resolver problemas.
- ◇ Reducir el tiempo en el cumplimiento de los proyectos e incrementar la productividad.
- ◇ Fomentar la confianza y construir un soporte mutuo.
- ◇ Reducir el estrés y los conflictos de los equipos.

Las organizaciones confían más y más en la innovación de los equipos, la resolución de problemas, producir y competir con la velocidad del cambio, entendiendo y capitalizando los acercamientos individuales a los procesos del grupo, es en el fondo la forma de lograr equipos de alto rendimiento.



Perfil CARE

TRANSFORMATION FOR
MEANINGFUL RESULTS

Human Perspectives International, Inc.
2669 Pala Way, Laguna Beach, CA
Tel: (949) 376-2814 Fax: (949) 376-2816
www.hpiintl.com - corporate@hpiintl.com

